

DIN ISO 30415:2024-07 (D)

Personalmanagement - Diversity und Inclusion (ISO 30415:2021)

Inhalt	Seite
Nationales Vorwort	5
Nationaler Anhang NA (informativ) Literaturhinweise	7
Vorwort	8
Einleitung	9
1 Anwendungsbereich.....	11
2 Normative Verweisungen	11
3 Begriffe	11
4 Grundlegende Voraussetzungen für D&I	14
5 Verantwortlichkeiten und Zuständigkeiten	15
5.1 Allgemeines	15
5.2 Organisationsführung.....	15
5.3 Unternehmensführung	16
5.4 Übertragung organisationaler Zuständigkeiten für D&I	16
5.5 Zuständigkeiten der einzelnen Personen.....	17
6 D&I-Rahmenwerk	18
6.1 Allgemeines	18
6.2 Maßnahmen	18
6.3 Indikatoren	19
6.4 Ergebnisse.....	19
7 Wertschätzende Kultur	20
7.1 Allgemeines	20
7.2 Maßnahmen	20
7.3 Indikatoren	21
7.4 Ergebnisse.....	22
8 Mitarbeitenden-Lebenszyklus	23
8.1 Allgemeines	23
8.2 Personalplanung.....	23
8.2.1 Allgemeines	23
8.2.2 Maßnahmen	23
8.2.3 Indikatoren	24
8.2.4 Ergebnisse.....	24
8.3 Vergütung	25
8.3.1 Allgemeines	25
8.3.2 Maßnahmen	25
8.3.3 Indikatoren	26
8.3.4 Ergebnisse.....	26
8.4 Personalbeschaffung.....	26
8.4.1 Allgemeines	26
8.4.2 Maßnahmen	27
8.4.3 Indikatoren	28
8.4.4 Ergebnisse.....	28
8.5 Einarbeitung	28
8.5.1 Allgemeines	28

8.5.2	Maßnahmen	29
8.5.3	Indikatoren	29
8.5.4	Ergebnisse	30
8.6	Lern- und Entwicklungsaktivitäten.....	30
8.6.1	Allgemeines.....	30
8.6.2	Maßnahmen	30
8.6.3	Indikatoren	31
8.6.4	Ergebnisse	32
8.7	Leistungsmanagement.....	32
8.7.1	Allgemeines.....	32
8.7.2	Maßnahmen	32
8.7.3	Indikatoren	33
8.7.4	Ergebnisse	34
8.8	Nachfolgeplanung	34
8.8.1	Allgemeines.....	34
8.8.2	Maßnahmen	34
8.8.3	Indikatoren	35
8.8.4	Ergebnisse	35
8.9	Mobilität der Belegschaft.....	36
8.9.1	Allgemeines.....	36
8.9.2	Maßnahmen	36
8.9.3	Indikatoren	37
8.9.4	Ergebnisse	37
8.10	Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses.....	38
8.10.1	Allgemeines.....	38
8.10.2	Maßnahmen	38
8.10.3	Indikatoren	39
8.10.4	Ergebnisse	39
9	Produkte und Dienstleistungen — Konzipierung, Entwicklung und Bereitstellung.....	40
9.1	Allgemeines.....	40
9.2	Maßnahmen	40
9.3	Indikatoren	41
9.4	Ergebnisse	41
10	Beschaffung und Beziehungen in der Lieferkette.....	41
10.1	Allgemeines.....	41
10.2	Maßnahmen	42
10.3	Indikatoren	42
10.4	Ergebnisse	43
11	Beziehungen zu externen Stakeholdern.....	43
11.1	Allgemeines.....	43
11.2	Maßnahmen	43
11.3	Indikatoren	44
11.4	Ergebnisse	44
Anhang A (informativ) Checkliste zur Selbsteinschätzung		45
Literaturhinweise		59
Bilder		
Bild 1 — Organisationale Diversity und Inclusion.....		10
Tabellen		
Tabelle A.1 — Checkliste zur Selbsteinschätzung.....		45