

E DIN ISO 30414:2018-02 (D/E)

Erscheinungsdatum: 2018-01-12

Personalmanagement - Leitlinien zum Human Capital Reporting für interne und externe Stakeholder (ISO/DIS 30414:2018); Text Deutsch und Englisch

Human resource management - Guidelines for human capital reporting for internal and external stakeholders (ISO/DIS 30414:2018); Text in German and English

Inhalt

Seite

Nationales Vorwort	3
Nationaler Anhang NA (informativ) Literaturhinweise	4
Vorwort	5
Einleitung	6
1 Anwendungsbereich.....	7
2 Normative Verweisungen	7
3 Begriffe	8
4 Prozess des Human Capital Reporting	8
4.1 Allgemeines	8
4.2 Leitende Grundsätze	9
4.3 Zielgruppen und Stakeholderrelevanz.....	10
4.4 Werkzeuge und Verfahren zur Datenerhebung	11
4.5 Struktur der Berichterstattung.....	12
4.5.1 Interne und externe Berichterstattung.....	12
4.5.2 Vergleichbarkeit von Berichterstattung.....	13
4.6 Risikomanagement.....	13
4.7 Berichterstattungsbereiche	15
4.7.1 Allgemeines	15
4.7.2 Compliance	19
4.7.3 Kosten	20
4.7.4 Vielfalt	22
4.7.5 Führung	26
4.7.6 Arbeits- und Gesundheitsschutz.....	27
4.7.7 Organisationskultur	30
4.7.8 Produktivität	31
4.7.9 Einstellung, Mobilität und Fluktuation	33
4.7.10 Fähigkeiten und Leistungspotenzial	36
4.7.11 Nachfolgeplanung.....	38
4.7.12 Mitarbeiterverfügbarkeit	39
4.8 Dokumente der Berichterstattung	42
4.9 Häufigkeit der Berichterstattung.....	42
Anhang A (informativ) Empfehlungen, insbesondere für kleine und mittlere Unternehmen.....	43
Anhang B (informativ) Beispiele für HC-Berichte mit Kennzahlenkombinationen	44
Literaturhinweise	47